

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ ИМ. М.Г. ЭРДЕНКО №1»**

Рассмотрено и принято на заседании  
общего собрания работников  
МБУ ДО «ДШИ им. М.Г. Эрденко №1»  
Протокол №5 от 28 декабря 2016 года

Утверждаю  
Директор МБУ ДО  
«ДШИ им. М.Г. Эрденко №1»

Р.Ю. Костин  
Приказ от 10.01.2017 г.



**Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий,  
стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

<b>Направление</b>	<b>Мероприятие</b>
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Разработка и принятие Положения о противодействии коррупции в МБУ ДО «ДШИ им. М.Г. Эрденко №1».</p> <p>Разработка и принятие Положения о рабочей группе по противодействию коррупции в МБУ ДО «ДШИ им. М.Г. Эрденко №1».</p> <p>Разработка и принятие Положения о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБУ ДО «ДШИ им. М.Г. Эрденко №1».</p> <p>Разработка и принятие Положения об оценке коррупционных рисков деятельности МБУ ДО «ДШИ им. М.Г. Эрденко №1».</p> <p>Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий.</p> <p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации.</p> <p>Разработка и утверждение Порядка сотрудничества МБУ ДО «ДШИ им. М.Г. Эрденко №1» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.</p> <p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия).</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия).</p> <p>Введение процедуры информирования работниками</p>

	<p>работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.</p>
Обучение и информирование работников	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p> <p>Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	<p>Осуществление контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.</p> <p>Осуществление контроля соблюдения внутренних процедур.</p>
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.</p>
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.	<p>Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.</p>