

Согласовано
Начальник управления культуры
администрации Старооскольского
городского округа

Утверждено
приказом МБУ ДО «ДШИ
им. М.Г. Эрденов №1»
№ 149/1-од от 24.08.2020 г.

_____ И.К. Серянкина

« ____ » _____ 2020 г.

**Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств им. М.Г. Эрденов №1»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждений дополнительного образования в повышении качества дополнительного образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Стимулирующий фонд оплаты труда муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Стимулирующая часть всех категорий работников устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности от базового должностного оклада в пределах средств, направляемых на оплату труда.

1.2. Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования определяется в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 115 процентов.

В случае если руководитель учреждения имеет государственные и отраслевые награды, ученую степень, размер его стимулирующих выплат в месяц увеличивается на 10 процентов.

Стимулирующие выплаты руководителю муниципального образовательного учреждения устанавливаются приказом управления культуры администрации Старооскольского городского округа на основании решения управляющего совета учреждения.

Кроме того, руководителю, его заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, устанавливаются стимулирующие выплаты в пределах фонда оплаты труда за объем педагогической деятельности. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности преподавателей.

1.3. Выплаты стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты разделяются на группы:

1.3.1 Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и стаж работы в образовательных учреждениях в пределах фонда стимулирования.

Размер стимулирующих доплат за наличие государственных и отраслевых наград и стаж работы в образовательных учреждениях не может превышать 50 процентов от стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.3.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда (результативность, качество профессиональной деятельности, организация и проведение итоговой и промежуточной аттестации, руководство зональным, городским методическим объединением, руководство школьным методическим советом, отделением школы, обслуживание Интернет-сайта учреждения).

1.4. Планирование стимулирующих частей фонда оплаты труда осуществляется:

а) по административно-управленческому персоналу – от суммы базовых должностных окладов по штатным расписаниям (кроме руководителя учреждения) в размере от 30 до 100 процентов;

б) по учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу – от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам в размере от 30 до 40 процентов;

в) по педагогическим работникам – от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам в размере от 30 до 300 процентов.

Конкретный размер стимулирующих выплат в процентах согласовывается с управлением культуры администрации Старооскольского городского округа в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, доведенных учреждению в соответствии с ежегодными методическими указаниями по формированию доходов и расходных обязательств бюджета Старооскольского городского округа.

Распределение стимулирующих выплат производится при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления (управляющий Совет учреждения), на основании представления руководителя учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

1.5. В состав стимулирующих выплат включаются:

- выплаты за результативность профессиональной деятельности, качество выполнения работ;
- доплата за звание, отраслевые, правительственные награды;
- доплата за непрерывный стаж работы в образовательном учреждении;
- выплаты за руководство школьным методическим советом, отделением школы;
- выплаты за организацию и проведение текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации;
- выплаты за руководство зональным, городским методическим объединением;
- выплаты за участие в проектной деятельности;
- выплаты за обслуживание Интернет-сайта учреждения и обеспечения его поддержки в актуальном состоянии, в т.ч. размещение информации и материалов на цифровых платформах для учреждений культуры и организаторов культурных мероприятий (PRO.Культура.РФ (АИС ЕИПСК) и т.д.);
- выплаты за участие в сводном хоре преподавателей ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа, за руководство и работу в качестве концертмейстера;
- выплаты за руководство детским сводным хором Старооскольского городского округа;
- выплаты за работу с творческими коллективами школы (руководителям творческих коллективов, кураторам концертно-выставочной деятельности);

-выплаты за осуществление технического сопровождения мероприятий.

Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Преподавателям, работающим по совместительству в МБУ ДО «Детская школа искусств им. М.Г. Эрденко №1» могут выплачиваться стимулирующие выплаты за результативность профессиональной деятельности, качество выполнения работ, выплаты за организацию и проведение текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации, за работу с творческими коллективами школы (руководителям творческих коллективов, кураторам просветительских организаций) по решению управляющего совета учреждения.

Стимулирующие выплаты работникам образовательного учреждения дополнительного образования устанавливаются по итогам учебного года и на текущий учебный год. Выплаты осуществляются ежемесячно в соответствии с установленными коэффициентами и процентами.

2. Стимулирующие выплаты преподавателям, концертмейстерам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования.

2.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности, качества выполнения работ преподавателя, концертмейстера:

№ п/п	Критерии	Количество баллов по каждому показателю критериев
	Результативность профессиональной деятельности, качества выполнения работ	
1	Подготовка победителей конкурсов, олимпиад (дипломы, грамоты; баллы суммируются за каждого победителя)	До 10 баллов – международный, всероссийский уровень, (1 место- 10 баллов 2 место – 9 баллов 3 место – 8 баллов дипломанты – 7 баллов); До 8 баллов – региональный уровень (1 место – 8 баллов 2 место – 7 баллов 3 место – 6 баллов дипломанты – 5 баллов); до 6 баллов – зональный, межзональный уровень (1 место – 6 баллов 2 место – 5 баллов 3 место – 4 балла дипломанты –3 балла); до 3 баллов –

		<p>на муниципальном уровне (1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл дипломанты – 1 балл).</p>
2	<p>Участие преподавателей (разработчиков и авторов) образовательных программ по дополнительному образованию во всероссийских конкурсах (суммируется за результативное участие)</p>	<p>I место – 10 баллов II место – 9 баллов III место – 8 баллов</p>
3	<p>Разработка, создание и внедрение в образовательную деятельность: дополнительных общеобразовательных предпрофессиональных, общеразвивающих, адаптированных программ, комплекса учебно-дидактических материалов (фонд оценочных средств) (в течение 3 лет после внедрения; наличие рецензии; баллы суммируются за каждую программу)</p>	<p>10 баллов</p>
	<p>методических разработок, нотных сборников, музыкальных дисков, авторских произведений, аранжировок и инструментовок, хореографических постановок (наличие внешней рецензии; баллы не суммируются)</p>	<p>5 баллов</p>
4	<p>Участие преподавателей, концертмейстеров в фестивалях, ассамблеях, конкурсах, (сертификаты, грамоты, благодарности; баллы суммируются)</p>	<p>Международный, всероссийский уровень - 5 баллов региональный - 4 балла зональный, межзональный - 3 балла муниципальный - 2 балл</p>
5	<p>Оказание преподавателями (концертмейстерами) методической помощи в составе жюри конкурса: председатель жюри</p>	<p>Международный, всероссийский уровень - 8 баллов региональный – 6 баллов зональный, межзональный - 4 балла муниципальный - 3 балла</p>

	<p>члены жюри (баллы суммируются)</p>	<p>Международный, всероссийский уровень - 6 баллов региональный - 4 балла зональный, межзональный - 3 балла муниципальный - 2 балла</p>
6	<p>Организация и проведение преподавателями (концертмейстерами) семинаров, конкурсов, фестивалей, выставок, конференций, ассамблей, сольного концерта обучающегося, открытого урока, концертов (приказ, справка руководителя, отзыв; баллы суммируются)</p>	<p>Всероссийский - 10 баллов региональный - 8 баллов зональный, межзональный - 6 баллов муниципальный - 3 балла</p>
7	<p>Участие преподавателей (концертмейстеров) в семинарах, конференциях (доклад, статья), мастер-классах, концертах, пленэрах, выставках (приказ, справка руководителя, отзыв, грамота, благодарность, сертификат, содержание сборника; баллы суммируются)</p>	<p>Всероссийский - 5 баллов региональный - 4 балла зональный, межзональный - 3 балла муниципальный - 2 балла</p>
8	<p>Посещение преподавателями (концертмейстерами) семинаров, конференций, открытых уроков, мастер-классов и др. методических мероприятий (сертификат; баллы суммируются)</p>	<p>0,5 балла</p>
9	<p>Подготовка абитуриентов в учебные заведения культуры и искусства, образовательные учреждения профессиональной направленности (баллы суммируются за каждого поступающего)</p>	<p>За каждого поступившего – 5 баллов (для преподавателей-теоретиков за подготовку учащихся, поступивших на инструментальное отделение – 1 балл)</p>
10	<p>Подготовка персональных стипендиатов: - Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации победителей Общероссийского конкурса «Молодые дарования России» - стипендиатов регионального уровня - стипендиатов муниципального уровня</p>	<p>10 баллов 8 баллов 5 баллов</p>
11	<p>Сохранность контингента за предыдущий</p>	<p>5 баллов</p>

	учебный год (не ниже 90 процентов)	
12	Участие преподавателей (концертмейстеров) в творческих коллективах школы от четырех человек (творческий план, приказ; баллы суммируются)	3 балла
13	Участие преподавателей (концертмейстеров) в творческих коллективах школы до четырех человек (творческий план, приказ; баллы суммируются)	2 балла
14	Работа постоянно действующих музыкальных клубов, детских филармоний, лекториев, за концертно-выставочную деятельность (справка руководителя, программы концертов, выставок)	3 балла
15	Составление сценария, ведущий мероприятия для детей и молодежи (справка, приказ руководителя, отзыв; баллы суммируются)	1 балл (за каждое мероприятие)

2.2. Стимулирующие выплаты за **результативность, качество профессиональной деятельности преподавателей и концертмейстеров** устанавливаются за предыдущий учебный год.

2.3. Шкала установления стимулирующих выплат за результативность, качество профессиональной деятельности преподавателей и концертмейстеров:

Свыше 90 баллов – устанавливается доплата 100 процентов

80 – 89 баллов - устанавливается доплата 90 процентов

70 – 79 баллов - устанавливается доплата 80 процентов

60 – 69 баллов – устанавливается доплата 70 процентов

50-59 баллов – устанавливается доплата 60 процентов

41 - 49 баллов – устанавливается доплата 50 процентов

30 – 40 баллов – устанавливается доплата 40 процентов

20 – 29 баллов – устанавливается доплата 20 процентов

5 – 19 баллов – устанавливается доплата 10 процентов.

2.4. Стимулирующая доплата устанавливаются в текущем учебном году за **непрерывный стаж работы в образовательном учреждении:**

от 1 года до 5 лет – 10 %

от 5 лет до 10 лет - 15 %

от 10 лет до 15 лет – 20 %

свыше 15 лет - 30 %

2.5. Прочие стимулирующие выплаты устанавливаются в текущем учебном году за:

2.5.1. Руководство зональным методическим объединением, городским методическим объединением - 15 %.

2.5.2. Руководство школьным методическим советом – 10%.

2.5.3. Руководство структурным подразделением (отделением) школы – 10%.

2.5.4. Обслуживание официального Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (обновление не реже 2 раз в месяц), в т.ч. размещение информации и материалов на цифровых платформах для учреждений культуры и организаторов культурных мероприятий (PRO.Культура.РФ (АИС ЕИПСК) и т.д.) -15 %.

2.5.5. Участие в сводном хоре преподавателей ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа– 5%.

2.5.6. Руководство сводным хором преподавателей ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа, осуществление деятельности в качестве концертмейстера – 10 %.

2.5.7. Руководство сводным детским хором учащихся ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа – 10 %.

2.5.8. Руководство школьным творческим коллективом – 5%.

2.5.9. Кураторство просветительских организаций – 5%.

2.5.10. Осуществление технического сопровождения мероприятий (звукоусилительная аппаратура, мультимедиа) – 10%.

2.5.11. Осуществление фото-видеосъемки на мероприятиях – 5%.

2.5.12. Обучение детей с ограниченными возможностями здоровья – 15%.

2.5.13. Участие в проектной деятельности, в т.ч. в грантовых, бережливых и т.д. – до 20%.

2.6. Стимулирующие выплаты за организацию и проведение текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации – до 90 %.

2.7. Стимулирующие выплаты за подготовку, организацию и проведение детских концертно-выставочных мероприятий, в том числе онлайн – до 95 %.

2.8. Стимулирующая доплата за звание, отраслевые и правительственные награды (по основной занимаемой должности):

Наименование награды	Коэффициент
за звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник культуры»; государственные награды (ордена, медали)	0,2
за звание «Почетный работник», «Отличник культуры», «Отличник народного просвещения», знак «За достижения в культуре», «За отличные достижения в среднем специальном образовании СССР»	0,2
за грамоты Министерства культуры, Министерства образования	0,1
благодарность Министра культуры, Министерства образования	0,05

медаль "За заслуги перед Землей Белгородской"	0,04
---	------

2.9. Работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, сохраняются и устанавливаются стимулирующие выплаты за результативность профессиональной деятельности по результатам учебного года, предшествующего отпуску по уходу за ребенком.

2.10. Работникам, перешедшим в другую образовательную организацию (ДМШ, ДШИ) Старооскольского городского округа, стимулирующие выплаты за результативность профессиональной деятельности по результатам учебного года сохраняются.

2.11. Стимулирующие выплаты устанавливаются в полном объеме при условии отсутствия у работника дисциплинарного взыскания.

2.11.1. В течение текущего учебного года с момента получения работником первого дисциплинарного взыскания общая сумма стимулирующих выплат уменьшается на 50 % сроком на 3 месяца, при получении второго дисциплинарного взыскания общая сумма стимулирующих выплат уменьшается на 75 % сроком на 6 месяцев.

2.11.2. В течение текущего учебного года с момента получения жалоб, негативных отзывов и обращений родителей на действия работника, общая сумма стимулирующих выплат уменьшается на 30 % сроком на 1 месяц.

3. Стимулирующие выплаты руководителю муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей.

3.1. Критерии оценки результативности, качества профессиональной деятельности руководителя учреждения дополнительного образования.

№ п/п	Критерии	Количество процентов по каждому показателю критериев
1	Наличие достижений обучающихся и педагогических коллективов в конкурсах, олимпиадах и других общественно значимых мероприятиях, подтвержденных дипломами и приказами организаторов (уровни достижений суммируются)	15 % – международный и всероссийский уровень; 10 % – региональный/областной уровень; 6 % – зональный уровень 4 % – муниципальный уровень
2	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учреждения дополнительного образования	5 %
3	Эффективность управленческой деятельности (совет образовательного учреждения, общее собрание учреждения, педагогический совет и	5 %

4	т.д.) Оснащенность учреждения музыкальными инструментами, комплексом учебного и компьютерного оборудования (100% согласно ФГТ)	5 %
5	Отсутствие жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства образовательного учреждения дополнительного образования	5 %
6	Наличие договоров о сотрудничестве с образовательными учреждениями, учреждениями культуры	5 %
7	Предоставление платных образовательных услуг образовательным учреждением и привлечение спонсорской помощи	5 %
8	Организация и проведение на базе образовательного учреждения мероприятий (конкурсы, концерты, выставки, мастер-классы, семинары, конференции и т.д.)	5 %
9	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	5%
10	Профессиональные достижения (участие работников учреждения в конкурсах, фестивалях, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, курсовая подготовка и переподготовка)	5 %
11	Создание положительного образа учреждения (информационная открытость, наличие публикаций об образовательном учреждении, создание информационно-рекламной продукции об образовательном учреждении)	5 %
12	Участие в проектной деятельности	5 %
13	Сохранность контингента за предыдущий учебный год (100 %).	5 %

3.2. Стимулирующая выплата за звание, отраслевые и правительственные награды (по основной занимаемой должности).

	Коэффициент
за звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник культуры»	0,1
государственные награды (ордена, медали)	0,1

за звание «Почетный работник», «Отличник культуры», «Отличник народного просвещения», знак «За достижения в культуре», «За отличные достижения в среднем специальном образовании СССР»	0,1
--	-----

3.3. За непрерывный стаж работы в образовательном учреждении:

от 1 года до 5 лет – 10 %;

от 5 лет до 10 лет - 15 %;

свыше 10 лет - 20 %

4. Стимулирующие выплаты заместителю директора по учебной части муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования.

4.1. Критерии оценки результативности, качества профессиональной деятельности заместителя руководителя по учебной части учреждения дополнительного образования

№ п/п	Критерии	Количество баллов по каждому показателю критериев
1	Наличие достижений обучающихся в конкурсах, олимпиадах и других общественно значимых мероприятиях, подтвержденных дипломами и приказами организаторов (уровни достижений суммируются)	10 % – международный и всероссийский уровень; 6 % – региональный/областной уровень; 4 % – зональный уровень 2 % – муниципальный уровень
2	Организация аттестации педагогических работников в соответствии с государственными требованиями	5 %
3	Организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет)	5 %
4	Сохранение контингента обучающихся в течение учебного года	5 %
5	Контроль за подготовкой и размещением материалов об образовательной деятельности школы в СМИ и Интернет- сайте.	5 %
6	Организация электронного документооборота: создание и поддержание в актуальном состоянии баз данных по различным направлениям образовательной деятельности	5 %
7	Наличие достижений преподавателей в	8 % – международный и

	конкурсах, олимпиадах, концертах, семинарах, конференциях, мастер-классах и других общественно значимых мероприятиях, подтвержденных дипломами и приказами организаторов (уровни достижений суммируются)	всероссийский уровень; 5 % – региональный/ областной уровень; 3 % – зональный уровень; 2 % – муниципальный уровень
8	Внедрение в образовательную деятельность учреждения общеобразовательных предпрофессиональных или общеразвивающих программ	5 %
9	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	5 %
11	Участие в проектной деятельности, развитие платных образовательных услуг	5%

4.2. Стимулирующая выплата за звание, отраслевые и правительственные награды (по основной занимаемой должности).

Наименование	Коэффициент
за звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник культуры»; государственные награды (ордена, медали)	0,1
за звание «Почетный работник», «Отличник культуры», «Отличник народного просвещения», знак «За достижения в культуре», «За отличные достижения в среднем специальном образовании СССР»	0,1
за грамоты Министерства культуры, Министерства образования, благодарность Министра культуры	0,05

4.3. За непрерывный стаж работы в образовательном учреждении:
от 1 года до 5 лет – 10 %;
свыше 5 лет - 20 %.

Стимулирующие выплаты заместителю директора по учебной части муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования не должны превышать 100%.

5. Стимулирующие выплаты заместителю руководителя по административно-хозяйственной части и заведующему костюмерной муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей

5.1. Стимулирующие выплаты за результативность, качество профессиональной деятельности для заместителей руководителя учреждения по АХП:

- за обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы до 30%
- за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда до 30 %
- за высокое качество подготовки и организации частичных ремонтных работ до 10%
- контроль за качеством и оперативностью выполнения заявок по устранению сантехнических и электрических неполадок до 10%

5.2. За непрерывный стаж работы в образовательном учреждении:

- от 1 года до 5 лет – 10 %;
- от 5 лет до 10 лет - 15 %;
- свыше 10 лет - 20 %.

5.3. Стимулирующие выплаты за результативность, качество профессиональной деятельности для заведующего костюмерной учреждения дополнительного образования детей:

- за несложный ремонт сценических костюмов до 40%

6. Стимулирующие выплаты учебно-вспомогательному персоналу муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования.

6.1. Стимулирующие выплаты за результативность, качество профессиональной деятельности для секретарей учебной части учреждений дополнительного образования детей:

- за регистрацию, оформление и ведение личных дел учащихся до 10%
- за выполнение первичной работы по учету кадров педработников до 10%
- за оформление документации и отчетности по работе с пенсионным фондом и медицинским страхованием до 10%
- за работу с оргтехникой и электронной почтой до 10%

6.2. Стимулирующие выплаты за результативность, качество профессиональной деятельности для библиотечарей учреждений дополнительного образования детей:

- за оказание методической помощи преподавателям и учащимся до 40%

7. Стимулирующие выплаты обслуживающему персоналу муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования.

7.1. Стимулирующие выплаты за результативность, качество профессиональной деятельности для настройщиков пианино и роялей учреждения дополнительного образования детей:

- за оперативность выполнения заявок по настройке и ремонту музыкальных инструментов до 40%

7.2. Стимулирующие выплаты за результативность, качество профессиональной деятельности для обслуживающего персонала:

1. Проведение генеральных уборок до 10%
2. Содержание участка с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений до 20%
3. Уборка помещений с использованием дезинфицирующих средств до 10%

4. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок до 40%

7.3. Стимулирующие выплаты за результативность, качество профессиональной деятельности для вахтеров учреждений дополнительного образования детей:
- за отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий в деятельности работника до 40%

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета
МБУ ДО «ДШИ им. М.Г. Эрденко № 1»

М.Н. Слабая